





# Laporan Implementasi NDPE (No Deforestation, No Peat, No Exploitation) 2025




(As of April, 2026)



Komitmen Implementasi	Target Pencapaian	Progres Singkat	Progres Tahunan
Policy, Systems and Management	Merilis Rencana Implementasi untuk tahun 2025		<p>Rencana implementasi dengan batas waktu untuk tahun 2025 telah dirilis pada bulan April 2025.</p> <p>Tautan halaman web POSCO INTERNATIONAL: <a href="http://www.poscointl.com/kor/esg/ndpe.do">http://www.poscointl.com/kor/esg/ndpe.do</a>            Tautan halaman web PT.BIA: <a href="https://ptbia.co.id/sustainability/commitment/ndpepolicy/">https://ptbia.co.id/sustainability/commitment/ndpepolicy/</a></p>
	Manajemen Berkelanjutan atas Sistem Internal Terintegrasi untuk Memantau Kepatuhan Kebijakan NDPE di Rantai Pasok (termasuk Perkebunan Plasma)		<p>PT.BIA secara konsisten memperkuat sistem manajemen internalnya untuk secara efektif mengimplementasikan kebijakan NDPE (No Deforestation, No Peat, No Exploitation) di seluruh rantai pasok, dengan membangun kerangka kerja 「NDPE Supplier Due Diligence」 dan alat pemantauan audit internal khusus. Pada tahun 2025, perusahaan secara sistematis memperluas upaya kepatuhannya, dimulai dengan sesi sosialisasi bersama yang komprehensif dari 10 hingga 17 Maret di seluruh Estate dan area Plasma. Melalui sesi yang teratur ini, para karyawan dilatih secara menyeluruh mengenai topik utama termasuk prinsip-prinsip NDPE. Setelah penguatan kapasitas internal ini, PT.BIA melakukan pemantauan rantai pasok dua kali setahun pertama pada bulan Mei untuk secara sistematis mengevaluasi implementasi kebijakan di antara para pemasok. Perusahaan kemudian memperluas komitmen NDPE-nya di luar operasi internal pada 14 Juli dengan mengadakan sesi sosialisasi khusus mengenai Nilai Konservasi Tinggi (HCV), NDPE, dan peredaran tanaman serta satwa liar yang dilindungi (TSL) untuk 29 anggota Satgas Pamtas, dengan penekanan ketat pada larangan pembakaran, pembukaan hutan, peracunan, dan perburuan. Selanjutnya, pemantauan rantai pasok dua kali setahun kedua dilaksanakan pada bulan November untuk memastikan kepatuhan berkelanjutan dan melacak kemajuan implementasi NDPE yang sedang berlangsung. Ke depan, PT.BIA akan terus mendorong pengembangan sistem pemantauan dan manajemennya untuk memastikan kepatuhan yang menyeluruh dan konsisten terhadap prinsip-prinsip NDPE di seluruh rantai pasoknya.</p>
	Terus memperkuat upaya konservasi keanekaragaman hayati di area Nilai Konservasi Tinggi (HCV) seluas 6.718 hektar dalam konsesi.		<p>Perusahaan sedang menyusun rencana implementasi strategis jangka menengah hingga jangka panjang untuk kebijakan NDPE, mencakup seluruh rantai pasok termasuk operasi hilir.</p>



Komitmen Implementasi	Target Pencapaian	Progres Singkat	Progres Tahunan
Konservasi dan Pengelolaan Lingkungan	Melanjutkan kepatuhan terhadap Praktik Pengelolaan Terbaik RSPO (BMP) untuk manajemen pertanian berkelanjutan dan larangan penggunaan bahan kimia di zona riparian.		<p>PT.BIA secara ketat mematuhi <i>RSPO Best Management Practices (BMP)</i> untuk memastikan operasi pertanian berkelanjutan dan konservasi lingkungan, dengan menjaga upaya berkelanjutan seperti pengujian kualitas air bulanan bekerja sama dengan organisasi eksternal untuk sungai domestik, industri, dan sungai besar eksternal (Bian dan Digoel). Berdasarkan langkah-langkah konservasi tanah dan air sebelumnya, perusahaan memulai tahun dengan kegiatan pemantauan di sepanjang zona penyangga sungai, mencatat pohon kelapa sawit di area riparian. Untuk lebih mencegah erosi tanah dan merehabilitasi zona riparian bersama tanaman penutup leguminosa (LCC) yang ada, PT.BIA melakukan kegiatan pembibitan pohon sagu, menanam bibit muda di sepanjang tepi sungai. Pada bulan Mei, pemantauan tengah tahun yang komprehensif dilakukan di Estate A dan B; inspeksi mencakup berbagai sungai (termasuk Loo, Mat, Tekol, dan lainnya) yang menegaskan kepatuhan ketat terhadap larangan penyemprotan bahan kimia dan pemupukan di zona penyangga riparian. Praktik pemantauan ketat ini berlanjut hingga akhir tahun, dengan inspeksi bulan Desember yang kembali menegaskan tidak adanya aplikasi bahan kimia di area penyangga sungai dan memverifikasi bahwa semua papan tanda batas pupuk dan penyemprotan terpelihara dengan baik untuk meningkatkan kesadaran lingkungan yang berkelanjutan. Dilengkapi dengan pemantauan berbantuan drone dan inspeksi pipa limbah, PT.BIA akan secara ketat mempertahankan komitmen RSPO BMP untuk menjaga kualitas air, melindungi ekosistem riparian, dan memastikan komunikasi yang transparan dengan masyarakat lokal.</p>
	Terus memperkuat upaya konservasi keanekaragaman hayati di area Nilai Konservasi Tinggi (HCV) seluas 6.718 hektar dalam konsesi.		<p>PT.BIA terus memperkuat sistem manajemen lingkungan berkelanjutan untuk melindungi keanekaragaman hayati di area Nilai Konservasi Tinggi (HCV) seluas 6.718 hektar, dengan mengintegrasikan teknologi pemantauan canggih dan kegiatan lapangan kolaboratif sepanjang tahun. Tahun dimulai dengan langkah tanggap darurat, di mana pemantauan udara menggunakan drone berhasil memverifikasi bahwa tidak ada pembukaan lahan baru yang terjadi meskipun terdapat potensi peringatan deforestasi dari <i>Global Forest Watch (GFW)</i> di area Plasma HCV dan koridor satwa liar.</p>




Komitmen Implementasi	Target Pencapaian	Progres Singkat	Progres Tahunan
<p>Konservasi dan Pengelolaan Lingkungan</p>	<p>Continue strengthen conservation efforts for biodiversity in the 6,718 ha of High Conservation Value (HCV) areas within the concession.</p>	<p>✔</p>	<p>PT.BIA terus memperkuat upaya konservasi keanekaragaman hayati di area Nilai Konservasi Tinggi (HCV) seluas 6.718 hektar dalam konsesi. Pemantauan keanekaragaman hayati dan karbon dilakukan secara ketat pada paruh kedua tahun; dari 6 hingga 18 Oktober, pemantauan mengidentifikasi 46 spesies burung yang menghuni kawasan HCV, diikuti dengan observasi dan pengumpulan data vegetasi berkayu di <i>Permanent Sample Plot (PUP)</i> pada bulan Oktober untuk menilai biomassa hutan dan cadangan karbon, melengkapi upaya berkelanjutan dalam membudidayakan spesies asli untuk restorasi habitat. Pemeliharaan fisik infrastruktur konservasi tetap menjadi prioritas, dimulai dari penilaian bulan Mei hingga pemantauan komprehensif akhir tahun di seluruh estate. Selama inspeksi ini, tim secara sistematis memeriksa papan tanda HCV, larangan pembakaran, dan larangan perburuan satwa endemik, serta segera memperbaiki atau mengganti unit yang rusak untuk memastikan komunikasi regulasi lingkungan tetap jelas dan terbaca. Melalui upaya terpadu berupa pengawasan teknologi, kolaborasi komunitas, dan pemeliharaan fisik yang ketat, PT.BIA akan terus memperkuat komitmen mendasar terhadap konservasi keanekaragaman hayati dan pengelolaan ekosistem berkelanjutan di seluruh batas operasionalnya.</p> <div data-bbox="861 829 1870 1189"> </div> <p>▲ HCV monitoring</p>





Komitmen Implementasi	Target Pencapaian	Progres Singkat	Progres Tahunan
Konservasi dan Pengelolaan Lingkungan	Meningkatkan Pengelolaan Limbah di Dalam Area Konsesi		<p>PT.BIA menerapkan pendekatan yang ketat dan proaktif terhadap pengolahan limbah cair serta pengelolaan bahan berbahaya untuk memastikan keselamatan lingkungan di seluruh batas operasional. Pada tahun 2025, perusahaan melakukan pemantauan komprehensif terhadap kolam instalasi pengolahan limbah cair, lokasi aplikasi lahan, dan sungai lokal, yang berhasil mengonfirmasi tidak adanya kebocoran dan kondisi lingkungan yang aman. Secara bersamaan, inspeksi rutin terhadap Fasilitas Penyimpanan Sementara Limbah B3 serta peningkatan berkelanjutan infrastruktur WTP domestik dilakukan di seluruh estate untuk memastikan bahwa fasilitas fisik dan peralatan keselamatan benar-benar sesuai dengan standar operasional. Pengelolaan fisik ini semakin divalidasi melalui pengambilan sampel rutin air tanah dan limbah cair, yang memverifikasi bahwa parameter kualitas air utama, seperti pH dan suhu, tetap berada dalam kisaran normal di seluruh area operasional. Memasuki paruh kedua tahun, perwakilan PT.BIA berpartisipasi dalam lokakarya eksternal khusus yang berfokus pada program tanggap darurat dan identifikasi risiko untuk bahan berbahaya dan limbah. Keahlian penting ini secara aktif diinternalisasi pada bulan Agustus melalui sesi sosialisasi khusus bagi pekerja di seluruh estate. Melalui upaya terpadu berupa pemantauan fasilitas yang kuat dan pelatihan staf berkelanjutan, PT.BIA telah secara signifikan meningkatkan kapasitas operasionalnya untuk mengelola limbah berbahaya sesuai dengan persyaratan regulasi dan standar lingkungan tertinggi perusahaan.</p>
	Melanjutkan pelaksanaan kegiatan untuk mengurangi emisi gas rumah kaca di dalam konsesi.		<p>PT.BIA secara proaktif mendorong inisiatif yang bertujuan meningkatkan kualitas udara dan mengurangi emisi gas rumah kaca melalui solusi berbasis alam yang berkelanjutan. Pada awal tahun 2025, perusahaan meluncurkan program pembibitan tanaman komprehensif (termasuk 50 pohon lengkung, alpukat, dan jambu kristal). Pemeliharaan intensif di rumah bibit dilakukan bersamaan dengan penanaman awal 577 bibit pohon merbau. Dedikasi ini untuk membudidayakan beragam spesies asli dan kayu semakin diperluas pada bulan April, dengan pemeliharaan rumah kaca lanjutan serta penanaman progresif sekitar 340 bibit pohon hutan, 231 matoa, dan 154 meranti serta resak. Melalui inisiatif penanaman pohon yang berkelanjutan dan luas ini, PT.BIA menegaskan kembali komitmen teguhnya terhadap keberlanjutan lingkungan.</p>


Komitmen Implementasi	Target Pencapaian	Progres Singkat	Progres Tahunan
<p>Konservasi dan Pengelolaan Lingkungan</p>	<p>Mendukung pendirian dan ngoperasian fasilitas penyela man/rehabilitasi satwa di luar area konsesi</p>	<p style="text-align: center;"></p>	<p>PT.BIA secara aktif mendukung perlindungan, penyelamatan, dan rehabilitasi satwa liar di luar batas konsesi melalui patroli kolaboratif yang kuat dan program intervensi langsung. Beroperasi di dalam Suaka Margasatwa Danau Bian yang mencakup delapan desa sekitar, perusahaan secara rutin bermitra dengan <i>Community Monitoring Patrol (MMP)</i>, komunitas lokal, dan Balai Konservasi Sumber Daya Alam (BKSDA) untuk melakukan patroli bersama yang komprehensif dengan memanfaatkan perangkat <i>SMART Patrol</i>. Selama sesi pemantauan intensif pada Mei 2025, tim kolaboratif secara efektif memetakan ancaman eksternal seperti penggunaan lahan tanpa izin dan perburuan satwa liar, sekaligus berhasil mencatat keberadaan spesies dilindungi, termasuk Kakatua Raja (<i>Palm Cockatoo</i>), Burung Cendrawasih (<i>Bird-of-Paradise</i>), serta jejak kasuari dan maleo. Sebagai tindak lanjut dari pengawasan lapangan proaktif ini, tim Nilai Konservasi Tinggi (HCV) PT.BIA menunjukkan komitmen ketat terhadap penyelamatan satwa secara langsung pada 6 Juni dengan secara resmi menyerahkan dua ekor kakatua jambul kuning dilindungi hasil sitaan kepada BKSDA Wilayah 1 Merauke untuk rehabilitasi yang tepat. Upaya konservasi kolaboratif ini semakin dipercepat pada Agustus dengan pelaksanaan patroli MMP Tahap III dan kegiatan pelepasliaran satwa besar pada 9 Agustus dalam rangka memperingati Hari Konservasi Alam Nasional (HKAN). Bekerja sama dengan BBKSDA, PT.BIA berhasil melepasliarkan 20 ekor satwa liar yang sehat—berasal dari pemantauan perdagangan satwa dan penyerahan masyarakat—kembali ke habitat alaminya di Dusun Winatuka dalam kawasan suaka. Melalui upaya terpadu berupa penyelamatan, rehabilitasi, dan pemantauan ketat ini, PT.BIA terus menjadi pelopor pelestarian keanekaragaman hayati dan secara aktif memerangi eksploitasi satwa liar ilegal jauh melampaui jejak operasional langsungnya.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 20px;"> <div style="text-align: center;">  <p>▲ Wildlife Release in Commemoration of National Nature Conservation Day (HKAN)</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>▲ BKSDA region handover</p> </div> </div>




Komitmen Implementasi	Target Pencapaian	Progres Singkat	Progres Tahunan
<p>Konservasi dan Pengelolaan Lingkungan</p>	<p>Meningkatkan Pencegahan Kebakaran dan Kegiatan Pengelolaan Hutan di Luar Area Konsesi</p>	<p style="text-align: center;">✔</p>	<p>PT.BIA secara berkelanjutan memperkuat inisiatif pencegahan kebakaran dan pengelolaan hutan yang komprehensif, dengan secara ketat memperluas langkah perlindungan di luar batas konsesi melalui teknologi pemantauan canggih dan kolaborasi komunitas yang kuat. Pengawasan proaktif tahun ini dimulai pada Maret 2025, ketika analisis data hotspot NASA FIRMS menggunakan citra satelit MODIS dan VIIRS mengonfirmasi tidak adanya risiko kebakaran di area operasional PT.BIA. Saat musim kemarau mendekati pada Agustus, perusahaan secara cermat memantau <i>Fire Weather Index (FWI)</i> berdasarkan data BMKG; meskipun tetap berada pada status risiko rendah, evaluasi bulanan diperkuat secara ketat dengan inspeksi lapangan berbantuan drone untuk memastikan penilaian yang akurat dan komprehensif terhadap kerentanan sekitar. Upaya teknologi ini terintegrasi dengan intervensi lapangan penting pada September, ketika patroli kolaboratif dengan Masyarakat Peduli Api (MPA) dan BKSDA Merauke dilakukan pada 15–18 September di Suaka Margasatwa Danau Bian. Untuk lebih memberdayakan para penjaga garis depan dan memastikan pengelolaan hutan berkelanjutan di luar konsesi, PT.BIA menutup tahun dengan menyelenggarakan sesi intensif peningkatan kesadaran dan kapasitas bagi tim MPA di Desa Waan dan Kolam pada 3–8 Desember. Pelatihan komprehensif ini mencakup implikasi hukum kebakaran lahan, penyebaran <i>Standard Operating Procedure (SOP)</i>, simulasi pelaporan insiden, identifikasi risiko dini, teknik navigasi lanjutan, serta demonstrasi praktis penggunaan peralatan pemadam kebakaran, sehingga secara fundamental meningkatkan ketahanan kolektif kawasan terhadap kebakaran hutan.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: flex-end;"> <div style="text-align: center;">  <p>▲ Drone monitoring</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>▲ Capacity building session</p> </div> </div>

Komitmen Implementasi	Target Pencapaian	Progres Singkat	Progres Tahunan
<p>Perlindungan dan Penghormatan Hak Asasi Manusia</p>	<p>Memperkuat Manajemen Hak Asasi Manusia bagi Karyawan.</p>	<p>✔</p>	<p>PT.BIA berkomitmen penuh untuk memperkuat manajemen hak asasi manusia dan membangun lingkungan kerja yang aman serta inklusif bagi seluruh karyawan dan komunitas sekitar. Untuk secara sistematis mengevaluasi dan meningkatkan kinerja HAM pada tahun 2025, perusahaan secara proaktif melibatkan konsultan eksternal guna melakukan diagnosis profesional komprehensif dan <i>Human Rights Impact Assessment (HRIA)</i>. Melalui evaluasi objektif ini, PT.BIA berhasil mengidentifikasi kekuatan operasional utama serta area yang perlu ditingkatkan, sekaligus menetapkan fondasi strategis untuk terus mengatasi kekurangan dan memperkuat praktik HAM yang sudah berjalan baik. Untuk memastikan keselarasan internal dengan standar yang ditingkatkan ini, manajemen puncak, termasuk Presiden Direktur, berpartisipasi langsung dalam sesi sosialisasi perusahaan yang berfokus pada kebijakan HAM dan keselamatan kerja. Secara bersamaan, Komite Gender mendorong inisiatif penting terkait inklusi dan perlindungan dengan berkolaborasi bersama organisasi eksternal untuk memajukan tujuan <i>Gender Equality, Disability, and Social Inclusion (GEDSI)</i>. Sepanjang tahun, komite ini memimpin kampanye edukasi luas—termasuk penempatan strategis media visual anti-kekerasan—serta program pelatihan berskala besar di seluruh estate. Inisiatif ini berhasil mendidik karyawan dan anggota komunitas lokal mengenai isu-isu krusial seperti pencegahan pelecehan seksual di tempat kerja, kekerasan dalam rumah tangga, dan kekerasan terhadap anak, sekaligus memperkuat aksesibilitas mekanisme pengaduan perusahaan. Ke depan, PT.BIA akan terus mendedikasikan upayanya untuk menumbuhkan lingkungan kerja yang penuh rasa hormat, adil, dan aman bagi semua orang.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 20px;"> <div data-bbox="886 1025 1360 1279">  <p>▲ HRIA Interview</p> </div> <div data-bbox="1381 1025 1854 1279">  <p>▲ Gender Committee</p> </div> </div>

Komitmen Implementasi	Target Pencapaian	Progres Singkat	Progres Tahunan
<p>Perlindungan dan Penghormatan Hak Asasi Manusia</p>	<p>Memberikan pelatihan yang sesuai bagi karyawan untuk pengembangan kapasitas mereka.</p>	<p style="text-align: center;"></p>	<p>PT.BIA berkomitmen penuh untuk terus meningkatkan kapasitas tenaga kerjanya dengan menyediakan program pelatihan sistematis yang mendorong keunggulan operasional, standar keselamatan yang ketat, dan pengelolaan lingkungan berkelanjutan. Pada awal tahun 2025, perusahaan meluncurkan inisiatif pengembangan kapasitas dasar, dimulai pada bulan Maret dengan pelatihan perangkat lunak Excel untuk 16 karyawan, bersamaan dengan program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) komprehensif yang membekali 99 personel dengan keterampilan Pertolongan Pertama (P3K), melatih 15 individu dalam prosedur <i>Working at Heights</i>, serta memperkuat praktik berkendara aman di seluruh estate. Seiring berjalannya tahun, PT.BIA memperluas pelatihan ke pengetahuan industri khusus dan pengelolaan ekologi. Pada akhir April, 3 karyawan mengikuti kunjungan teknis kelapa sawit, bertepatan dengan pelatihan lanjutan <i>Forest Integrity Assessment Tools (FIAT)</i> bersama KSDA Wilayah I Merauke, yang mencakup pemantauan ekosistem praktis di Taman Nasional Wangsung dan Suaka Margasatwa Danau Bian. Inisiatif pertengahan tahun semakin memperkuat kepatuhan operasional dan keterlibatan generasi muda, ditandai dengan sertifikasi ketat 21 Petugas K3 serta partisipasi 2 talenta muda dalam program <i>Indonesian Palm Oil Millennials 2025</i> pada bulan Juni. Pada paruh kedua tahun, fokus diperluas untuk mencakup kemampuan manajerial yang kuat dan pertahanan lingkungan khusus; bulan September menyaksikan program <i>Leadership for Level Up</i> yang melatih 137 karyawan dalam komunikasi berdampak, diikuti oleh 8 personel yang meraih sertifikasi <i>Pollution Response Level 1 (IMO OPRC)</i> pada Oktober untuk mengurangi risiko lingkungan.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div> <p style="text-align: center;">▲ Capacity building program</p>

Komitmen Implementasi	Target Pencapaian	Progres Singkat	Progres Tahunan
<p>Perlindungan dan Penghormatan Hak Asasi Manusia</p>	<p>Memberikan pelatihan yang sesuai bagi karyawan untuk pengembangan kapasitas mereka.</p>		<p>Untuk menutup tahun, agenda pelatihan Desember PT.BIA secara ketat membahas standar global, kepatuhan regulasi, dan infrastruktur lingkungan, dengan menghadirkan pelatihan <i>ISO 30415:2021 Awareness</i> tentang keberagaman dan inklusi (2 peserta), sertifikasi <i>Operational Manager of Wastewater Treatment (POPAL)</i> (2 peserta), serta pembaruan kepatuhan pajak inti (7 peserta). Melalui pendidikan berkelanjutan ini, PT.BIA memastikan pertumbuhan berkelanjutan tenaga kerjanya sekaligus memperkuat fondasi manajemen yang bertanggung jawab dan berorientasi ke masa depan.</p>
	<p>Memperkuat Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan untuk Perkebunan dan Pabrik</p>		<p>PT.BIA secara berkelanjutan memperkuat sistem manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) melalui pemantauan bulanan yang ketat untuk memastikan keselamatan maksimal bagi tenaga kerja di seluruh area operasional dan perumahan. Komitmen terhadap keselamatan rutin ini juga mencakup infrastruktur tempat kerja penting melalui inspeksi bulanan yang komprehensif di seluruh estate. Sementara audit rutin ini secara konsisten mengonfirmasi fasilitas yang terpelihara dengan baik, untuk melengkapi langkah-langkah keselamatan fisik dengan peningkatan kapasitas manusia, PT.BIA menyelenggarakan sesi pelatihan internal berkelanjutan bagi Petugas P3K, yang berhasil membekali personel yang ditunjuk dengan keterampilan tanggap darurat penting. Lebih lanjut, budaya keselamatan proaktif secara sistematis diperkuat melalui pemeliharaan rutin jalur evakuasi darurat dan titik kumpul. Dengan secara teratur membersihkan vegetasi yang tumbuh berlebihan dan menghilangkan potensi hambatan setiap bulan, PT.BIA memastikan bahwa semua jalur darurat tetap sangat mudah diakses dan berfungsi penuh setiap saat. Melalui upaya bulanan yang terintegrasi dan berkelanjutan dalam pemantauan lingkungan, audit infrastruktur, dan kesiapsiagaan darurat, PT.BIA tetap teguh dalam komitmennya untuk menciptakan lingkungan kerja yang sangat aman, sehat, dan tangguh.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>▲ Internal audit (Eye wash)</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>▲ First aid education program</p> </div> </div>

Komitmen Implementasi	Target Pencapaian	Progres Singkat	Progres Tahunan
<p>Perlindungan dan Penghormatan Hak Asasi Manusia</p>	<p>Perluasan Program Ekonomi, Kesehatan, dan Pendidikan untuk Meningkatkan Kualitas Hidup Masyarakat Lokal</p>	<p></p>	<p>PT.BIA berkomitmen untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat lokal dan mendorong pembangunan berkelanjutan melalui <i>Environment, Community Conservation &amp; Development Program (ECCDP)</i>, yang secara sistematis menjawab kebutuhan ekonomi, kesehatan, dan pendidikan di wilayah tersebut.</p> <p><b>[Ekonomi]</b> Pada tahun 2025, PT.BIA memperluas inisiatif pemberdayaan ekonomi untuk membantu masyarakat lokal mencapai kemandirian finansial. Tahun dimulai dengan dukungan pertanian proaktif pada bulan Maret, berupa distribusi alat pertanian penting dan benih di Desa Boha. Menyadari potensi industri karet lokal, perusahaan memetakan perkebunan historis menggunakan drone pada bulan April dan membeli sampel karet awal di Kindiki. Untuk menginstitusikan upaya ini, PT.BIA mengadakan rapat koordinasi pada bulan Juni, yang berlanjut dengan <i>Rubber Tapping Field School</i> pada bulan Juli, melatih 78 peserta dari 8 desa. Momentum ini berpuncak pada peluncuran besar-besaran kegiatan ECCDP sepanjang Agustus. Pada periode ini, perusahaan mendiversifikasi sumber pendapatan alternatif dengan melatih masyarakat memproduksi ikan asap, dendeng rusa, <i>Virgin Coconut Oil (VCO)</i>, eco-enzymes, dan pupuk organik, serta membangun rumah produksi khusus di Selil. Secara bersamaan, PT.BIA memperkuat pertanian berkelanjutan dengan mendirikan lahan percontohan sayuran dan melakukan pemetaan penggunaan lahan. Untuk memastikan keberlanjutan jangka panjang, survei dasar pendapatan rumah tangga dan pengembangan jaringan pasar dilakukan secara bersamaan untuk menghubungkan produk masyarakat ke pasar yang lebih luas.</p> <p><b>[Kesehatan]</b> Dengan memahami bahwa kesejahteraan masyarakat adalah fondasi pembangunan berkelanjutan, PT.BIA secara konsisten mendukung program kesehatan esensial untuk meningkatkan status gizi dan medis warga lokal. Perusahaan terus menyelenggarakan dan memfasilitasi inisiatif penting seperti <i>Posyandu</i> (dukungan gizi ibu dan anak) dan <i>PMT</i> (pemberian makanan tambahan untuk remaja). Dengan menyediakan edukasi kesehatan berkelanjutan dan menjaga layanan medis yang mudah diakses, PT.BIA memastikan bahwa ibu hamil, bayi, dan kelompok rentan menerima perawatan yang diperlukan untuk meningkatkan hasil kesehatan masyarakat jangka panjang.</p>

Komitmen Implementasi	Target Pencapaian	Progres Singkat	Progres Tahunan
<p>Perlindungan dan Penghormatan Hak Asasi Manusia</p>	<p>Perluasan Program Ekonomi, Kesehatan, dan Pendidikan untuk Meningkatkan Kualitas Hidup Masyarakat Lokal</p>	<p style="text-align: center;"></p>	<p><b>[Pendidikan]</b> Untuk memberdayakan generasi berikutnya dan mengurangi buta huruf, PT.BIA mengembangkan inisiatif pendidikan dasar yang ditandai dengan <i>Program Calistung</i>. Pada tahun 2025, perusahaan memantau kemampuan membaca, menulis, dan berhitung siswa dari kelas 1 hingga 6 di berbagai desa, dengan mengkategorikan mereka ke dalam tahap <i>Fluent</i>, <i>Developing</i>, dan <i>Beginner</i>. Penilaian lapangan memetakan kemajuan ratusan siswa, termasuk 196 di Muting, 40 di Pachas, 20 di Kindiki, dan 28 di Selil. Untuk memaksimalkan dampak, PT.BIA menerapkan metode pembelajaran interaktif dan memperkenalkan program <i>PAMASAK</i> untuk meningkatkan partisipasi di kelas. Selain dukungan langsung kepada siswa, perusahaan juga melatih para pemimpin sekolah di Waan mengenai perencanaan pelajaran yang efektif dan manajemen kelas. Lebih lanjut, bekerja sama dengan <i>Indonesia Mengajar</i>, PT.BIA mendirikan <i>Reading Corner</i> khusus di Kolam, guna membangun ekosistem pembelajaran yang mendukung.</p> <p><b>[Keterlibatan Pemangku Kepentingan &amp; Verifikasi]</b> PT.BIA secara aktif memastikan transparansi, validitas ilmiah, dan sifat kolaboratif dari upaya konservasinya. Pada 21 Februari, perusahaan bermitra dengan BKSDA Papua dan KSDAE untuk meluncurkan publikasi yang merinci eksplorasi ekologi di Suaka Margasatwa Danau Bian. PT.BIA mendistribusikan <i>Annual Work Plan (AWP)</i> dan menetapkan <i>Performance Indicator Reference Sheets (PIRS)</i> untuk 18 target ECCDP. Kerangka kerja kolaboratif ini memfasilitasi aksi lapangan, seperti patroli bersama MMP Tahap III dengan BKSDA Merauke pada bulan Agustus. Integritas dan kemajuan inisiatif ini kemudian divalidasi melalui kunjungan lapangan ketat oleh <i>High Conservation Value Network (HCVN)</i>. Sebagai puncak dari upaya inklusif ini, PT.BIA menyelenggarakan Konsultasi Publik ke-4 pada 30 September di Merauke, yang secara efektif menyelaraskan tujuan bersama terkait integrasi <i>SMART Patrol</i>, <i>Conservation Target Agreements</i>, dan pengelolaan sumber daya alam adat.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div> <p style="text-align: center;">▲ 2025 Public Consultation</p>

Komitmen Implementasi	Target Pencapaian	Progres Singkat	Progres Tahunan
-----------------------	-------------------	-----------------	-----------------

Perlindungan dan Penghormatan Hak Asasi Manusia

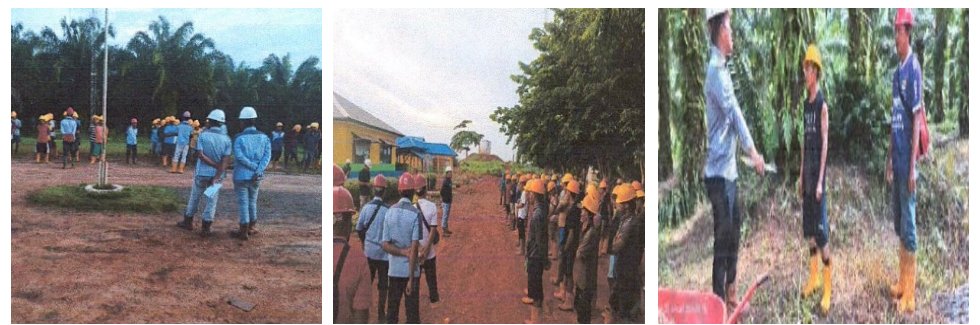
Inisiatif Berkelanjutan untuk Meningkatkan Kesadaran Keselamatan Karyawan.

✔


PT.BIA secara ketat melaksanakan inisiatif berkelanjutan untuk menumbuhkan budaya Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang kuat dan proaktif di seluruh operasionalnya, dengan tujuan mencapai tempat kerja bebas kecelakaan secara konsisten. Untuk memastikan kesadaran mendasar sejak awal tahun, sesi *Hazard Identification and Risk Assessment (HIRA)* dan *K3 Safety Talk* yang komprehensif diluncurkan di seluruh estate pada Januari 2025. Sesi penting ini berhasil mendidik karyawan tentang identifikasi risiko di tempat kerja, pentingnya penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) yang sesuai, serta kepatuhan ketat terhadap kebijakan *Zero Burning* perusahaan.


Untuk memverifikasi efektivitas upaya edukasi berkelanjutan ini di lapangan, PT.BIA juga melakukan pemantauan kepatuhan penggunaan APD secara ketat. Dari 13 hingga 22 Februari, perusahaan menyelenggarakan sesi sosialisasi luas yang berfokus pada struktur tanggap darurat, prosedur pelaporan, dan praktik penggunaan alat pemadam api ringan (APAR), sekaligus menegaskan kembali larangan tegas terhadap pembakaran terbuka limbah.

Lebih lanjut, untuk mengintegrasikan tenaga kerja baru ke dalam budaya keselamatan yang kuat ini, orientasi hubungan industrial dan K3 dasar berhasil dilaksanakan bagi 77 pekerja baru pada bulan Maret. Menunjukkan komitmen yang teguh sepanjang tahun terhadap prinsip-prinsip ini, PT.BIA menutup tahun 2025 dengan kembali menyelenggarakan putaran komprehensif HIRA dan *K3 Safety Talks* pada bulan Desember di seluruh estate, memastikan bahwa pentingnya praktik kerja yang hati-hati, mitigasi bahaya, dan kepatuhan *Zero Burning* tetap tertanam kuat dalam operasi harian setiap karyawan.



▲ HIRA and K3 Safety Talk Socialization in All Estates

Implementation Commitment	Milestones	Progress Summary	Yearly progress
	<p>Promosi Berkelanjutan Budaya Perusahaan Diversity, Equity, and Inclusion (DE&amp;I) Penyempurnaan Berkelanjutan Daftar Periksa dan Penilaian Status</p>		<p>PT.BIA berkomitmen penuh untuk secara sistematis mengintegrasikan prinsip <i>Diversity, Equity, and Inclusion (DE&amp;I)</i> ke dalam budaya perusahaan inti guna menumbuhkan lingkungan kerja yang penuh rasa hormat, adil, dan sangat kolaboratif. Untuk memastikan keselarasan di seluruh perusahaan, PT.BIA secara rutin menyelenggarakan sesi sosialisasi komprehensif untuk secara aktif mengintegrasikan visi dan misi inklusifnya ke semua tingkatan organisasi. Penyelarasan internal berkelanjutan ini menjadi fondasi strategis bagi penerapan prasyarat DE&amp;I perusahaan, yang disusun berdasarkan tiga pilar utama. Pertama, PT.BIA memprioritaskan <b>“Pengakuan atas Keberagaman”</b> dengan menghormati dan melindungi latar belakang etnis, budaya dan tradisi lokal, kesetaraan gender, keyakinan agama, serta perbedaan kemampuan fisik. Kedua, perusahaan secara ketat memperkuat <b>“Tata Kelola Perusahaan”</b> dengan memformalkan DE&amp;I ke dalam kebijakan resmi, menetapkan akuntabilitas organisasi yang jelas, serta memastikan pengawasan berkelanjutan melalui pelaporan kemajuan rutin dan indikator audit yang transparan. Terakhir, PT.BIA mengedepankan metodologi <b>“Kerja Inklusif”</b> yang secara langsung melibatkan masyarakat lokal melalui komunikasi dua arah yang transparan, pelatihan pengembangan kapasitas yang disesuaikan, serta apresiasi aktif terhadap beragam perspektif.</p> <p>Dengan terus menyempurnakan daftar periksa DE&amp;I dan penilaian status komprehensif di seluruh domain ini, PT.BIA menjamin bahwa nilai-nilai inklusifnya secara konsisten diterjemahkan menjadi hasil nyata dan berkelanjutan di seluruh jejak operasional perusahaan.</p>

Komitmen Implementasi	Target Pencapaian	Progres Singkat	Progres Tahunan
Keterlibatan dan Komunikasi Pemangku Kepentingan	Secara aktif menanggapi keluhan yang terdaftar dan secara berkala mengungkapkan kemajuan penyelesaiannya.		<p>PT.BIA berkomitmen untuk menjaga mekanisme pengaduan yang kuat, mudah diakses, dan transparan guna memastikan komunikasi terbuka dengan seluruh pemangku kepentingan serta secara cepat menangani setiap permasalahan yang muncul dalam wilayah operasionalnya. Perusahaan secara aktif menerima dan menanggapi baik laporan internal maupun pengaduan eksternal, dengan memastikan setiap pengajuan ditindaklanjuti dan diselesaikan secara menyeluruh sesuai dengan regulasi yang berlaku dan kebijakan perusahaan.</p> <p>Untuk menumbuhkan kepercayaan yang berkelanjutan, PT.BIA menekankan akuntabilitas publik dengan secara transparan mengungkapkan detail dan kemajuan penyelesaian dari seluruh pengaduan yang terdaftar. Pembaruan berkelanjutan ini dicatat secara sistematis dan tersedia untuk umum melalui <i>Grievance Log</i> di situs resmi PT.BIA. Ke depan, perusahaan akan terus mengadakan diskusi internal secara rutin untuk menyempurnakan dan memperkuat prosedur pengaduan, sehingga menjamin kerangka kerja yang responsif, adil, dan terus berkembang yang secara efektif mendukung kesejahteraan tenaga kerja serta komunitas sekitar.</p>
	Menerbitkan laporan kegiatan tahunan yang mencakup kemajuan implementasi NDPE.		PT.BIA telah menerbitkan <b>Laporan Implementasi NDPE (No Deforestation, No Peat, No Exploitation) 2025</b> untuk meningkatkan komunikasi dengan para pemangku kepentingan dan memastikan pengungkapan yang transparan atas kinerja keberlanjutan perusahaan.