

Laporan Pelaksanaan NDPE 2024

Kategori	Rencana Pelaksanaan	Status	Ringkasan Pelaksanan Taunan
Kebijakan, Sistem, dan Manajemen	Pengumuman Rencana Pelaksanaa n NDPE Tahun 2024		Pada bulan April 2024, Rencana Pelaksanaan NDPE secara resmi diumumkan dan rincian lengkapnya dapat diakses melalui situs resmi perusahaan dan PT. BIA. Situs POSCO INTERNATIONAL: http://www.poscointl.com/kor/esg/ndpe.do Situs PT. BIA: https://ptbia.co.id/sustainability/commitment/ndpepolicy/
	Pembangunan dan pengembangan sistem internal untuk memantau k epatuhan terhadap kebijakan NDP E di rantai pasok (kebun plasma)		PT. BIA terus memperkuat sistem manajemen internal untuk secara efektif menerapkan kebijakan NDPE (No Deforestation, No Peat, No Exploitation) di seluruh rantai pasok demi menjalankan usaha kelapa sawit yang berkelanjutan. Pada tahun 2024, PT. BIA memperkenalkan sistem baru yang disebut NDPE Supplier Due Diligence , yang menetapkan standar evaluasi yang jelas mengenai kepatuhan kebijakan bagi pemasok baru. Kriteria ini diterapkan secara ketat dalam proses seleksi dan kontrak kerja sama dengan pemasok. Selain itu, untuk secara sistematis memeriksa tingkat implementasi NDPE di seluruh rantai pasok, termasuk kebun plasma, perusahaan melakukan peninjauan menyeluruh terhadap operasional sistem ketertelusuran rantai pasok. Sistem pemantauan khusus juga telah dikembangkan dan diterapkan agar dapat digunakan dalam audit internal. Perusahaan juga meningkatkan pemahaman karyawan mengenai prinsip-prinsip utama NDPE, seperti perlindungan lingkungan, penghormatan terhadap hak asasi manusia, dan sistem penanganan keluhan, melalui pelatihan yang dilakukan secara rutin. PT. BIA akan terus mendorong penguatan sistem pemantauan dan kapasitas manajemen internal guna memastikan prinsip-prinsip NDPE dijalankan secara menyeluruh di seluruh rantai pasok.
	Penyusunan arah pelaksanaan kebijakan NDPE dalam perspektif jangka menengah hingga panjang		Untuk menetapkan arah pelaksanaan kebijakan NDPE jangka menengah hingga panjang, perusahaan sedang merancang pendekatan strategis yang mencakup seluruh rantai pasok, termasuk aktivitas hilir (downstream). Peta jalan jangka panjang ini akan dipublikasikan melalui Laporan Pelaksanaan NDPE Tahun 2025 yang dijadwalkan terbit pada April 2026.
Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan	Penerusan kepatuhan terhadap Pra ktik Manajemen Pertanian Terbaik (BMP) RSPO dan pelarangan peng gunakan bahan kimia di sepanjang aliran sungai		Dalam praktik pertaniannya, PT. BIA secara konsisten mematuhi Manajemen Pertanian Terbaik (BMP) dari RSPO dan terus memperkuat berbagai upaya pelestarian lingkungan. Secara khusus, perusahaan melarang penggunaan bahan kimia di zona sempadan sungai secara ketat, dan melakukan pemantauan rutin untuk menjaga kualitas air. Pada tahun 2024, Perusahaan melakukan pemantauan bulanan di zona buffer dan bekerja sama dengan lembaga independen untuk menguji kualitas air secara berkala pada sumber air konsumsi dan air untuk keperluan pabrik, sehingga sistem manajemen kualitas air dapat ditingkatkan lebih lanjut.

Kategori	Rencana Pelaksanaan	Status	Ringkasan Pelaksanan Taunan
Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan	Melanjutkan kepatuhan terhadap (BMP) RSPO dan pelarangan penggunaan bahan kimia di sepanjang kawasan sempadan sungai		Selain itu, PT. BIA melakukan analisis mendalam terhadap kondisi perlindungan kualitas air di luar lokasi usaha melalui pengujian sampel air di sungai-sungai utama di luar konsesi, termasuk Sungai Bian dan Sungai Digoel. Hasil analisis ini dibagikan secara transparan kepada masyarakat setempat. Untuk mencegah erosi tanah di area riparian, perusahaan menanam tanaman penutup tanah (Leguminous Cover Crops, LCC) dan terus memantau kondisi kehilangan tanah di wilayah tersebut menggunakan drone. Kondisi kesehatan tanah juga diperiksa melalui uji tingkat erosi tanah. Selain itu, PT. BIA memasang delapan papan informasi baru di sekitar fasilitas pengolahan limbah untuk meningkatkan kesadaran tentang perlindungan lingkungan. Langkah pencegahan terhadap potensi kebocoran pipa limbah juga diperkuat melalui pemeriksaan rutin terhadap jaringan pipa, serta pemasangan bendungan dan parit sementara di area rawan sebagai upaya mitigasi dini. PT. BIA berkomitmen untuk terus menerapkan Best Management Practices (BMP) RSPO secara ketat dan memperkuat kegiatan pemantauan serta upaya konservasi kualitas air dan tanah secara berkelanjutan.
	Memperkuat kegiatan konservasi keanekaragaman hayati di kawasan Nilai Konservasi Tinggi (HCV) seluas 6.718 hektar di dalam areal konsesi		Pada tahun 2024, PT. BIA terus memperkuat sistem pengelolaan lingkungan dengan melaksanakan berbagai kegiatan konservasi keanekaragaman hayati di dalam area Nilai Konservasi Tinggi (<i>High Conservation Value</i>, HCV) seluas total 6.718 hektar. Sebanyak 38 papan informasi tambahan tentang area HCV telah dipasang untuk meningkatkan kesadaran masyarakat terhadap pentingnya area perlindungan. Untuk memperkuat pemantauan ekologi satwa liar, enam unit kamera jebak (<i>camera trap</i>) dipasang ulang di area HCV dan area prioritas lainnya. Di dalam HCV di Blok B, PT. BIA secara berkala memantau pertumbuhan spesies tanaman lokal (pohon Jati – <i>Teak Tree</i>) dan melaksanakan kegiatan pemeliharaan tanaman lokal serta pengendalian gulma di sekitar area HCV dan zona buffer. PT. BIA juga bekerja sama dengan Badan Pertanahan Nasional (BPN) untuk memantau batas lahan perkebunan dan mendirikan pembibitan (<i>nursery</i>) khusus untuk pembibitan bibit tanaman lokal di dalam HCV, di mana sebanyak 400 bibit ditanam di Estate C. Selain itu, PT. BIA melakukan pemeriksaan rutin terhadap spanduk larangan berburu di dalam area HCV dan terus melaksanakan kegiatan penyuluhan untuk perlindungan satwa liar. Ke depan, PT. BIA berencana untuk terus memperluas upaya pemantauan, restorasi, dan peningkatan kesadaran terhadap konservasi keanekaragaman hayati di dalam area HCV.  ▲ Penanaman Pohon Jati (<i>Teak Tree</i>) ▲ Pembibitan (<i>Nursery</i>)

Kategori	Rencana Pelaksanaan	Status	Ringkasan Pelaksanan Taunan
Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan	Dukungan pendirian dan operasional fasilitas penyelamatan dan rehabilitasi satwa liar di luar areal konsesi		Sebagai bagian dari Proyek SM Danau Bian, PT. BIA telah memulai dukungan untuk pendirian dan operasional Pusat Perlindungan Satwa Liar Danau Bian guna mencegah perdagangan ilegal satwa liar dan mendukung konservasi keanekaragaman hayati. Saat ini, pusat perlindungan tersebut masih dalam tahap pembangunan dan ditargetkan selesai pada paruh kedua tahun 2025. Pada tahun 2024, PT. BIA telah berhasil menyelamatkan dan melindungi beberapa satwa liar yang dilindungi dari penangkapan ilegal seperti ular Black Papua, ular sanca, tiga ekor burung nuri, dan satu ekor buaya, yang kemudian dilepasliarkan ke habitat alaminya. PT. BIA berkomitmen untuk terus mendukung penyediaan sumber daya dan penguatan kapasitas manajemen yang diperlukan untuk memastikan operasional pusat perlindungan ini secara berkelanjutan, sehingga dapat berkontribusi pada pelestarian keanekaragaman hayati dan pemulihan ekosistem lokal. ► Acara Pelepasliaran Satwa Liar (09/10) 
	Pelaksanaan kegiatan pengurangan emisi gas rumah kaca di dalam areal konsesi		PT. BIA juga terus berupaya menurunkan emisi gas rumah kaca melalui perluasan penggunaan energi ramah lingkungan, guna mewujudkan manajemen rendah karbon. Pada tahun 2024, perusahaan telah memasang dan mulai mengoperasikan boiler ramah lingkungan baru yang menggunakan Cangkang Sawit, yaitu limbah hasil produksi minyak sawit, sebagai bahan bakar pengganti bahan bakar fosil. Melalui inisiatif ini, perusahaan berhasil mencapai pengurangan limbah sekaligus penurunan emisi karbon. PT. BIA akan terus mencari solusi transisi energi berkelanjutan serta mengelola dan mengurangi emisi gas rumah kaca di dalam areal konsesi secara sistematis.
	Pembentukan dan operasionalisasi Tim Pengelola Kebakaran (Masyarakat Peduli Api / MPA) untuk pencegahan kebakaran secara sistematis di luar areal konsesi		Di luar areal konsesi, PT. BIA juga melaksanakan berbagai upaya pencegahan kebakaran, termasuk pembentukan dan pengoperasian <i>Tim Pengelola Kebakaran (Masyarakat Peduli Api / MPA)</i> untuk memperkuat respons kebakaran secara sistematis. Pada tahun 2024, PT. BIA telah secara resmi mendaftarkan MPA di delapan desa sekitar perkebunan sesuai dengan ketentuan hukum setempat, membentuk struktur organisasi di setiap desa, dan membentuk total 128 personel manajemen kebakaran.

Kategori	Rencana Pelaksanaan	Status	Ringkasan Pelaksanan Taunan
Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan	Pembentukan dan operasionalisasi Tim Pengelola Kebakaran (Masyarakat Peduli Api / MPA) untuk pencegahan kebakaran secara sistematis di luar areal konsesi		Untuk memperkuat pemantauan, PT. BIA melaksanakan Smart Patrol rutin di seluruh desa tersebut dengan intensitas dua kali setahun di Kawasan Suaka Marga Satwa Danau Bian guna mendeteksi risiko kebakaran sejak dini. Perusahaan juga membangun sistem pemantauan rutin berbasis drone dan citra satelit, sehingga memungkinkan deteksi dini kebakaran dan respons cepat terhadap insiden. Bersama perusahaan profesional, PT. BIA melaksanakan pemantauan terhadap deforestasi dan kejadian kebakaran di seluruh areal perkebunan, dan telah mengimplementasikan sistem peringatan otomatis real-time di seluruh area, termasuk kebun plasma, untuk memperkuat pencegahan kebakaran secara lebih presisi. Ke depan, PT. BIA akan terus berkolaborasi dengan masyarakat setempat untuk mempromosikan kegiatan pencegahan kebakaran yang sistematis dan lebih meningkatkan upaya-upaya ini dengan memanfaatkan teknologi pintar untuk inisiatif pencegahan kebakaran yang lebih maju.
Perlindungan dan Penghormatan Hak Asasi Manusia	Pelaksanaan berkelanjutan program pelatihan untuk peningkatan kompetensi karyawan		Dalam rangka meningkatkan profesionalisme dan kapasitas kerja berkelanjutan, PT. BIA mengelola berbagai program pelatihan bagi karyawan. Pada tahun 2024, sebanyak 8 karyawan memperoleh sertifikasi di bidang pengelolaan lingkungan, seperti pencemaran air, pencemaran udara, dan penanganan bahan berbahaya. Perusahaan juga mengadakan pelatihan untuk meningkatkan kesadaran tentang pengelolaan sampah di lingkungan tempat tinggal karyawan, dan memasang spanduk informasi terkait. Pelatihan tentang hak asasi manusia, etika, dan kepatuhan terhadap peraturan perusahaan telah diikuti oleh total 329 peserta. Selain itu, pelatihan keterampilan operasional seperti pengoperasian alat berat dan mengemudi kendaraan telah dilaksanakan sebanyak 9 sesi dengan partisipasi 70 orang. Perusahaan juga menyelenggarakan pelatihan berbasis regulasi seperti manajemen keselamatan, etika seksual, larangan pekerja anak, dan pengelolaan limbah sebanyak 8 sesi, yang diikuti oleh 33 peserta. Untuk memperkuat keselamatan di lapangan, pelatihan manajemen keselamatan khusus diberikan kepada 12 staf level junior, dan 4 orang mengikuti program pelatihan daring "Waste4Change" untuk memperdalam pengetahuan terbaru tentang pengelolaan sampah. * LBWR : Lake Bian Wildlife Reserve

Kategori	Rencana Pelaksanaan	Status	Ringkasan Pelaksanaan Taunan
Perlindungan dan Penghormatan Hak Asasi Manusia	Pelaksanaan berkelanjutan program pelatihan untuk peningkatan kompetensi karyawan		Selain itu, PT. BIA telah memberikan pelatihan kepada sekitar 800 karyawan mengenai risiko penggunaan bahan kimia dan pupuk, batas maksimum jam kerja, serta prosedur penanganan pascakecelakaan. Perusahaan juga melaksanakan program edukasi tentang pentingnya pengelolaan sampah dan langkah-langkah praktik terbaik kepada sekitar 320 siswa di dalam areal konsesi. Sebanyak 3 karyawan mengikuti pelatihan profesional terkait Studi Dampak Sosial (SIA) dan pemantauan dampak sosial untuk memperkuat kompetensi internal dalam mewujudkan manajemen berkelanjutan. PT. BIA akan terus memperluas pelaksanaan program pelatihan yang sistematis dan berkelanjutan guna meningkatkan kapasitas karyawan secara berkelanjutan.  ▲ Pelatihan Pengelolaan Sampah untuk Siswa (09/14) ▲ Pelatihan Pemilahan Sampah untuk Karyawan (09/14)
	Penguatan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja untuk perkebunan dan pabrik		Pada tahun 2024, PT. BIA juga terus meningkatkan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja (K3) di perkebunan dan pabrik, serta melaksanakan berbagai upaya untuk meningkatkan keselamatan pekerja dan memperbaiki kondisi kerja. Pada tahun ini, sebanyak 44 izin operasional untuk alat berat diperbarui, dan inspeksi rutin dilakukan untuk memperoleh izin operasional baru untuk boiler dan tangki penyimpanan, sehingga perusahaan dapat memenuhi persyaratan hukum dan membangun sistem pengelolaan fasilitas yang aman. Dalam rangka meningkatkan kesadaran keselamatan dan memperkuat kapasitas operasional di lapangan, PT. BIA menyelenggarakan pelatihan QSS (Quality, Safety, Sustainability) yang diikuti oleh total 973 karyawan. Selain itu, perusahaan juga melakukan inspeksi terhadap faktor lingkungan utama seperti kebisingan, bau, pencahaya, dan getaran, sebagai bagian dari upaya berkelanjutan untuk menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman dan nyaman. Ke depan, PT. BIA berkomitmen untuk terus memperkuat sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja dengan prinsip manajemen yang menempatkan kesehatan dan keselamatan pekerja sebagai prioritas utama.

Kategori	Rencana Pelaksanaan	Status	Ringkasan Pelaksanan Taunan
Perindungan dan Penghormatan Hak Asasi Manusia	Perluasan Program Ekonomi, Kesehatan, dan Pendidikan untuk Peningkatan Kualitas Hidup Masyarakat Lokal		PT. BIA, bekerja sama dengan pemerintah daerah, mengoperasikan berbagai program dukungan di bidang ekonomi, kesehatan, dan pendidikan berdasarkan Program Konservasi Lingkungan dan Pemberdayaan Masyarakat (Environmental Conservation and Community Development Program, ECCDP) guna meningkatkan kualitas hidup masyarakat lokal dan mendukung pembangunan berkelanjutan komunitas. [Ekonomi] Pada tahun 2024, untuk memperkuat dasar kemandirian ekonomi masyarakat, PT. BIA mendirikan koperasi ekonomi bersama di tingkat desa dan mengembangkan berbagai peluang usaha yang disesuaikan dengan karakteristik masing-masing desa. Contoh utamanya adalah produksi dan penjualan NOKEN (tas tradisional Papua), minyak kelapa, produk roti, serta dukungan terhadap budidaya ikan dan fasilitas pengeringan, dan pelatihan teknik pengawetan ikan (salting) untuk memperkuat sektor perikanan. Selain itu, di beberapa desa, PT. BIA membangun fasilitas dasar pertanian seperti pembibitan dan gudang benih, serta mendorong revitalisasi ekonomi lokal melalui pengembangan pasar dan survei permintaan untuk hasil panen dan produk perikanan. [Kesehatan] Untuk meningkatkan kesehatan masyarakat, PT. BIA mengoperasikan program dukungan gizi bagi ibu hamil dan balita (Posyandu), serta program pemberian makanan tambahan (PMT) untuk Balita. Pada tahun 2024, program-program ini telah menunjukkan hasil positif seperti perbaikan status gizi sebagian peserta. Selain itu, PT. BIA juga melaksanakan pendidikan kebersihan dan menyediakan layanan medis dasar untuk meningkatkan tingkat kesehatan umum masyarakat. [Pendidikan] Untuk meningkatkan kemampuan literasi anak-anak dan mendukung pendidikan dasar, PT. BIA mengoperasikan Program Calistung (program peningkatan kemampuan membaca, menulis, dan berhitung), dengan membentuk sistem pembelajaran terpisah berdasarkan tingkat kelas dan memberikan dukungan untuk kegiatan setelah sekolah. Pada tahun 2024, rata-rata sekitar 200 siswa per kuartal berpartisipasi dalam program ini, dan kegiatan promosi serta berbagi hasil program juga dilakukan kepada para kepala desa dan pemangku kepentingan. Selain itu, PT. BIA terus meningkatkan metode operasional dengan membandingkan studi kasus dari lembaga pendidikan lain serta mengintegrasikan pendapat masyarakat setempat. PT. BIA berkomitmen untuk terus mengembangkan dan mengoperasikan program ekonomi yang disesuaikan dengan kebutuhan lokal serta memperkuat dukungan sistematis di bidang kesehatan dan pendidikan, demi mewujudkan keberlanjutan dan kesejahteraan bersama dengan masyarakat lokal.

Kategori	Rencana Pelaksanaan	Status	Ringkasan Pelaksanaan Taunan
Perlindungan dan Penghormatan Hak Asasi Manusia	Komunikasi dengan Pemangku Kepentingan		PT. BIA telah membangun sistem manajemen keselamatan berbasis insentif untuk meningkatkan kesadaran keselamatan karyawan, mendorong terciptanya lingkungan kerja yang aman, serta meningkatkan partisipasi dalam kegiatan pencegahan kecelakaan. Sistem ini dirancang untuk mendorong karyawan mematuhi peraturan keselamatan kerja secara mandiri, serta secara proaktif mengenali dan memperbaiki potensi risiko di lapangan, sehingga berkontribusi pada pembentukan budaya keselamatan yang menyeluruh di seluruh perusahaan. Melalui sistem insentif ini, PT. BIA berkomitmen untuk memperkuat praktik keselamatan karyawan, mencegah kecelakaan kerja, dan menumbuhkan budaya manajemen keselamatan yang berkelanjutan.
	Mendorong pembangunan budaya perusahaan berbasis Keberagaman, Kesenjangan, dan Inklusi (Diversity, Equity & Inclusion, DE&I) Peninjauan regulasi terkait dan survei kondisi saat ini		Pada tahun 2024, PT. BIA juga mulai membangun fondasi untuk membentuk budaya perusahaan yang menghormati Keberagaman (Diversity), Kesenjangan (Equity), dan Inklusi (Inclusion) atau DE&I. Sebagai langkah awal, PT. BIA melakukan GAP Analysis untuk mengevaluasi kemungkinan penerapan kebijakan DE&I dengan menganalisis perbedaan antara sistem yang ada dan standar global. Berdasarkan hasil analisis tersebut, perusahaan mengembangkan daftar periksa (self-assessment checklist) yang terdiri dari 177 item. Dengan adanya sistem ini, PT. BIA kini memiliki landasan untuk secara sistematis mengevaluasi kesesuaian dengan standar internasional saat memperbaiki kebijakan di masa depan. Selain itu, PT. BIA tengah menyusun rencana implementasi budaya perusahaan yang mengintegrasikan prinsip-prinsip DE&I, dengan meningkatkan strategi berdasarkan benchmarking terhadap praktik terbaik dari perusahaan global terkemuka. Ke depan, PT. BIA berkomitmen untuk terus memperbaiki sistem yang mendukung keberagaman dan inklusi, serta membangun lingkungan kerja yang adil dan setara.
Komunikasi dengan Pemangku Kepentingan	Penguatan transparansi dalam pengungkapan status penanganan keluhan dan pembaruan hasil penanganan secara berkala		Sejak tahun 2020, PT. BIA telah mengoperasikan mekanisme penanganan keluhan internal dan pengaduan melalui mekanisme penanganan keluhan (grievance mechanism), dengan memastikan bahwa setiap pengaduan ditindaklanjuti sesuai dengan peraturan yang berlaku. Informasi rinci mengenai penanganan keluhan disampaikan secara transparan melalui <i>Grievance Log</i> yang tersedia di situs web resmi PT. BIA. Pada tahun 2024, PT. BIA terus berupaya meningkatkan transparansi pengelolaan keluhan dan memperkuat komunikasi dengan para pemangku kepentingan. Perusahaan juga berupaya untuk secara terbuka menginformasikan keluhan yang diterima dan memperbarui hasil tindak lanjutnya secara berkala. Sebagai bagian dari upaya membangun kepercayaan dan memperkuat komunikasi dengan masyarakat, PT. BIA mengadakan sesi sosialisasi kepada 10 perwakilan agama dan komunitas lokal, serta menggelar forum dengar pendapat yang dihadiri lebih dari 100 anggota masyarakat adat untuk menjangkau masukan secara langsung.

Kategori	Rencana Pelaksanaan	Status	Ringkasan Pelaksanaan Tahunan	
Komunikasi dengan Pemangku Kepentingan	Penguatan transparansi dalam pengungkapan status penanganan keluhan dan pembaruan hasil penanganan secara berkala		 ▲ Forum Dengar Pendapat dengan Pemangku Kepentingan (27/08)	 ▲ Forum Dengar Pendapat dengan Pemangku Kepentingan (27/08) Dalam forum tersebut, PT. BIA memaparkan program pengelolaan lingkungan dan pengembangan masyarakat, sekaligus berdialog aktif untuk menyerap aspirasi yang dapat menjadi bahan perbaikan di masa mendatang. PT. BIA berkomitmen untuk menmbina komunikasi yang transparansi dan proaktif dalam prosedur penanganan keluhan, serta memperkuat komunikasi berbasis kepercayaan dengan para pemangku kepentingan.
	Penerbitan laporan tahunan yang memuat perkembangan pelaksanaan NDPE tahun 2024		Sebagai upaya untuk memperkuat komunikasi dengan berbagai pemangku kepentingan dan meningkatkan transparansi dalam pengungkapan informasi, PT. BIA telah menerbitkan Laporan Perkembangan Pelaksanaan Kebijakan NDPE (No Deforestation, No Peat, No Exploitation) Tahun 2024.	