

Komitmen Hak Asasi Manusia Grup POSCO

Grup POSCO berkomitmen untuk menghormati hak asasi manusia seluruh pemangku kepentingan kami, termasuk karyawan, pemegang saham, pelanggan, mitra bisnis, dan masyarakat lokal. Tujuan kami adalah mencapai keberhasilan yang berkelanjutan dengan tumbuh bersama masyarakat di wilayah operasional kami.

Komitmen kami terhadap penghormatan hak asasi manusia didasarkan pada Kebijakan Hak Asasi Manusia Grup POSCO*, yang menetapkan prinsip dasar dan rencana aksi. Oleh karena itu, sistem telah dibangun untuk mengimplementasikan dan memantau praktik hak asasi manusia sesuai dengan standar internasional, seperti Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia, International Bill of Human Rights, Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia, Konvensi Inti Organisasi Perburuhan Internasional (ILO), Pedoman OECD untuk Perusahaan Multinasional, Konvensi PBB tentang Hak Anak, Deklarasi PBB tentang Hak-Hak Masyarakat Adat, Deklarasi PBB tentang Pembela HAM, serta norma internasional lainnya yang mengatur hak pekerja migran, perempuan, dan penyandang disabilitas.

* Kebijakan ini mencakup bagian tentang Manajemen Bisnis Berbasis HAM, Keberagaman, Kesetaraan dan Inklusi (DEI), Mineral Bertanggung Jawab, Rantai Pasok, dan Keterlibatan Pemangku Kepentingan.

Komitmen ini menegaskan tekad kuat kami untuk melindungi dan memajukan hak asasi manusia seluruh pemangku kepentingan, termasuk namun tidak terbatas pada karyawan Grup POSCO

1. Area Utama Perlindungan Hak Asasi Manusia

Dalam operasional bisnis kami, kami berupaya mencegah pelanggaran hak asasi manusia dan memulihkan dampak negatif yang terjadi. Seiring dengan perkembangan bisnis dan perubahan operasional, isu hak asasi manusia dapat berubah, sehingga uji tuntas HAM dilakukan secara berkala dan prioritas kami terus diperbarui melalui konsultasi dengan pemangku kepentingan internal dan eksternal.

- **Non-Diskriminasi**
Diskriminasi berdasarkan karakteristik pribadi seperti ras, jenis kelamin, usia, disabilitas, kewarganegaraan, dan orientasi seksual dilarang. Setiap individu memiliki kesempatan kerja yang setara dan akses terhadap penilaian yang adil.
- **Larangan Pekerja Anak dan/atau Kerja Paksa**
Segala bentuk pekerja anak, kerja paksa, dan perdagangan manusia dilarang. Setiap orang berhak bekerja atas kehendaknya sendiri.
- **Kebebasan Berserikat dan Perundingan Bersama**
Kami menghormati hak setiap karyawan untuk berserikat dan melakukan perundingan bersama secara bebas. Tindakan merugikan terhadap pekerja karena keterlibatan dalam aktivitas serikat dilarang.
- **Transisi yang Adil (Just Transition)**
Dalam upaya membangun ekonomi yang berkelanjutan secara ekologis, kami berkomitmen untuk memastikan pendekatan yang adil dan inklusif bagi seluruh pemangku kepentingan, termasuk penciptaan lapangan kerja berkualitas dan memastikan tidak ada pihak yang tertinggal.
- **Kesehatan dan Keselamatan Kerja**
Kami menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat dengan mematuhi standar keselamatan internasional serta mencegah potensi bahaya kerja.
- **Pencegahan Pelecehan di Tempat Kerja**
Kami membangun budaya saling menghormati dengan mencegah segala bentuk kekerasan fisik maupun mental, termasuk pelecehan seksual.
- **Manajemen Rantai Pasok yang Bertanggung Jawab**
Kami menilai risiko HAM dalam rantai pasok serta mendorong mitra bisnis untuk meningkatkan penghormatan terhadap HAM.
- **Pencegahan Korupsi dan Suap**
Kami menjunjung tinggi integritas dengan mematuhi peraturan anti-korupsi dan anti-suap nasional maupun internasional.

- **Hak atas Lingkungan**
Kami berupaya melestarikan ekosistem melalui pengurangan emisi gas rumah kaca dan efisiensi penggunaan sumber daya alam.
- **Hak Asasi Manusia dalam Komunitas Lokal**
Kami memastikan kegiatan bisnis tidak melanggar HAM masyarakat lokal, dengan melakukan penilaian dampak terhadap kesehatan, keselamatan, mata pencaharian, serta menjaga budaya dan keanekaragaman hayati.
- **Hak Konsumen**
Kami memastikan produk dan layanan tidak membahayakan kesehatan dan keselamatan pelanggan, serta menjaga keamanan data pelanggan.

2. Sistem Manajemen Hak Asasi Manusia

Grup POSCO menerapkan kerangka kerja “Perlindungan, Penghormatan dan Pemulihan” sesuai Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan HAM. Untuk itu, kami menerapkan sistem manajemen HAM guna mengidentifikasi, mencegah, dan memitigasi risiko terkait HAM secara sistematis.

- **Tata Kelola HAM**
Dewan Direksi dan manajemen puncak POSCO Holdings menetapkan strategi dan kebijakan HAM serta memantau implementasinya di seluruh grup.
- **Uji Tuntas HAM (Human Rights Due Diligence)**
Kami melakukan uji tuntas untuk mengidentifikasi, mencegah, dan mengurangi dampak negatif HAM di operasional, afiliasi, dan rantai pasok. Efektivitas tindakan perbaikan ditinjau secara berkala.
- **Mekanisme Pengaduan (Grievance Mechanism)**
Kami menyediakan mekanisme pelaporan melalui Ethics Counseling Center (Helpline) dan Unethical Conduct Reporting Center (Hotline), yang menjamin respons dan perlindungan tanpa risiko pembalasan.
- **Keterlibatan Pemangku Kepentingan**
Kami merespons isu HAM secara serius dengan transparansi melalui laporan resmi dan platform digital. Kami memberikan perhatian khusus pada kelompok rentan seperti berdasarkan ras, gender, usia, disabilitas, kewarganegaraan, dan orientasi seksual.

Grup POSCO berkomitmen menciptakan lingkungan yang menghormati seluruh pemangku kepentingan serta menegakkan prinsip-prinsip HAM sesuai standar internasional.

Komitmen ini disahkan oleh Ketua Grup POSCO, Direktur Perwakilan POSCO Holdings, serta para CEO afiliasi Grup. Selaras dengan Komitmen Hak Asasi Manusia Grup POSCO, PT Bio Inti Agrindo dengan ini mengesahkan komitmen tersebut dan berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsipnya dalam kegiatan operasional bisnis.

28 April 2026.

Presiden Direkur PT Bio Inti Agrindo


Kong Byoung Sun

