



2021 Ringkasan Progres Implementasi



Fase 1


Fase 2

(Hingga Februari, 2022)

Komitmen Implementasi	Capaian	Progres Enam Bulan	Langkah Selanjutnya
Kebijakan, Sistem dan Manajemen	Menerbitkan rencana implementasi NDPE 2021	Rencana implementasi 2021 yang telah disusun berdasarkan batas waktu telah diterbitkan pada bulan Maret 2021.	Rencana implementasi tahun 2022 yang telah disusun berdasarkan batas waktu akan diterbitkan pada bulan April 2022.
	Sosialisasi kebijakan NDPE kepada karyawan, pemasok, dan para pemangku kepentingan	<p>PT BIA mengadakan sosialisasi yang dihadiri oleh para Manager Divisi untuk meningkatkan pemahaman dan memimpin karyawan, pada bulan April 2021 dan Februari 2022.</p> <p>Walaupun sosialisasi diadakan secara terbatas karena situasi COVID-19, PT BIA menekankan pentingnya NDPE pada acara-acara seperti loka karya keselamatan kerja, rapat plasma, dan pada saat kegiatan CSR diadakan, misalnya pada kegiatan donasi peralatan medis.</p> <p>PT BIA terus melakukan sosialisasi NDPE melalui pendekatan sosialisasi gabungan dari bermacam-macam topik untuk meminimalisasi berkumpulnya karyawan pada saat COVID-19. Kami juga telah menginformasikan kepada calon pelanggan kami tentang komitmen NDPE dan progress implementasinya pada setiap tahap awal kerjasama.</p> <p>POSCO INTERNATIONAL dan PT BIA secara rutin mengevaluasi komitmen dan progress implementasi NDPE berkaca dari tolok ukur yang digunakan oleh pengembang kelapa sawit lainnya dan inisiatif berkelanjutan seperti pada sistem penilaian ZSL SPOTT.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>	<p>Kebijakan NDPE akan di perbaharui dengan menambahkan aspek plasma smallholder dan outgrowers kelapa sawit.</p> <p>Sosialisasi NDPE akan terus dilanjutkan secara intensif untuk membantu semua karyawan, pemasok termasuk plasma smallholder dan outgrowers serta para pemangku kepentingan lainnya dalam memahami kebijakan NDPE.</p>

Komitmen Implementasi	Capaian	Progres Enam Bulan	Langkah Selanjutnya
Kebijakan, Sistem dan Manajemen	Menyusun prosedur untuk menilai rantai pasok yang sesuai dengan kebijakan NDPE	<p>Untuk menilai kesesuaian rantai pasok terhadap kebijakan NDPE, PT BIA telah menerapkan penilaian awal berdasarkan form evaluasi yang telah umum digunakan pada industri kelapa sawit.</p> <p>PT BIA telah menyusun daftar berupa ceklis uji kelayakan dan telah menggunakannya untuk menilai kesesuaian kebijakan pada pemasok. Daftar berupa ceklis tersebut terdiri dari 5 kategori aspek, yaitu 1) Identitas perusahaan, 2) Sosial, 3) Lingkungan, 4) Ketelusuran, dan 5) Keterbukaan. PT BIA telah menyusun prosedur Traceability to Plantation (SOP/PKS/11) yang akan efektif diterapkan pada bulan April 2022, prosedur tersebut disusun dengan mempertimbangkan rencana jangka panjang perusahaan untuk meningkatkan kegiatan operasional.</p>	Form evaluasi akan diperbaharui sesuai dengan perbaharuan kebijakan NDPE kami.
Konservasi dan manajemen lingkungan	Menyusun rencana remediasi dan kompensasi yang telah disyaratkan oleh RSPO RaCP	<p>Rencana remediasi dan kompensasi (RaCP) PT BIA disusun sesuai dengan implementasi NDPE dan telah memperoleh persetujuan dari RSPO pada bulan Juli 2021.</p> <p>RaCP mencakup pengelolaan sempadan sungai di dalam estate PT BIA, sedangkan rencana kompensasi mencakup aktivitas konservasi dan pengelolaan berkelanjutan yang beragam terhadap lingkungan di luar konsesi.</p> <p>RaCP kami telah disusun untuk diimplementasikan selama jangka waktu 25 tahun, dan sesuai dengan prinsip RaCP RSPO yaitu pengurangan emisi, tahan lama, adil, dan berbasis pengetahuan, untuk memastikan hasil jangka panjang yang tepat dan sesuai selama implementasi tersebut berlangsung.</p> <p>Rencana tersebut akan dilakukan melalui komunikasi yang terbuka dengan para pemangku kepentingan terkait, termasuk masyarakat adat pada wilayah tersebut.</p> <p>Sejak RaCP disetujui dan memperoleh dukungan, PT BIA telah memulai pengorganisasian tim yang diperlukan, dan merekrut project manager untuk melaksanakan keseluruhan implementasi rencana kompensasi. Project manager dan tim pelaksana proyek menyusun rencana implementasi kompensasi detail untuk 5 tahun pertama.</p>	<p>Pada tahun 2022, sosialisasi akan dilakukan kepada para pemangku kepentingan di level local, yaitu setelah rencana implementasi tahun pertama difinalisasi.</p> <p>Kami juga akan memperluas pelibatan para pemangku kepentingan seperti pemerintah terkait, akademik, organisasi masyarakat, dan LSM lokal untuk mendukung visi PT BIA dalam mewujudkan konservasi lingkungan dan pembangunan masyarakat.</p>

Komitmen Implementasi	Capaian	Progres Enam Bulan	Langkah Selanjutnya
Konservasi dan manajemen lingkungan	Memperbaharui manajemen NKT dan rencana monitoring	<p>PT BIA memperoleh dukungan untuk menyusun ulang penilaian NKT dan telah disetujui oleh RSPO pada tahun 2020, dengan remediasi lingkungan seluas 434,21 hektar yang terletak pada sempadan sungai. Tidak ada areal gambut dan tidak ada lereng curam yang mengharuskan PT BIA melakukan remediasi. Areal NKT 6 tidak pernah di konversi untuk kelapa sawit dan akan terus dilindungi. Total areal NKT yang dikelola oleh PT BIA adalah seluas 6.718 hektar.</p> <p>Rencana remediasi telah disetujui oleh RSPO pada bulan Juli 2021. Rencana tersebut didesain untuk memulihkan kembali fungsi lingkungan yang teridentifikasi sebagai zona sempadan sungai, yang kegiatannya mencakup stabilisasi tepi sungai, perlindungan dari banjir, penyaringan polutan kimia, penurunan air permukaan, mitigasi erosi tanah, dan perbaikan kualitas air dan keanekaragaman-hayati. Metode remediasi PT BIA akan mengikuti Panduan BMP (Best Management Practice) untuk sempadan sungai dan posedur yang terkait. Tidak ada penggunaan bahan kimia pada areal tersebut, dan pengendalian gulma dilakukan secara manual, serta perbaikan akan dilakukan dekat dengan badan air. Areal remediasi telah selesai ditentukan dan didelineasi dengan tanda batas dan pemasangan papan NKT.</p>	Areal NKT akan terus dikelola dan di monitor sesuai dengan rencana jangka panjang.
	Memonitor dan merekam pelanggaran deforestasi dan hotspot/api di dalam estate milik perusahaan	<p>Sebagai anggota dari RSPO, PT BIA memonitor dan merekam hotspot/api di dalam konsesi menggunakan Hub Hotspot RSPO (https://www.rspo.org/hotspot-hub). Dashboard Hub Hotspot RSPO akan merekam hotspot yang terdata pada platform FIRMS yang diterbitkan oleh NASA.</p> <p>PT BIA juga memiliki Tim Monitoring dan Tim Patroli untuk mencegah terjadinya kebakaran. Tim Patroli mengadakan monitoring secara teratur pada masing-masing estate. Selain itu, latihan secara internal juga dilakukan secara teratur dalam rangka merespon secara cepat pemadaman kebakaran dan penyelamatan pasien.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>	PT BIA akan melanjutkan upaya untuk memperkuat system respon darurat dan mendukung masyarakat lokal untuk memonitor kebakaran dan juga deforestasi yang melanggar hukum dengan menyediakan pelatihan dan peralatan pencegahan kebakaran.

Komitmen Implementasi	Capaian	Progres Enam Bulan	Langkah Selanjutnya
Konservasi dan manajemen lingkungan	Memonitor dan merekam pelanggaran deforestasi dan hotspot/api di dalam estate milik perusahaan	<p>Pada bulan November 2021, PT BIA mengadakan sosialisasi tentang kebakaran hutan dan lahan dengan Polsek Kabupaten Merauke.</p> <p>Hingga bulan Februari 2022, PT BIA memiliki lebih dari 55 personil pencegah kebakaran dan 7 menara pantau dalam kegiatan operasi PT BIA.</p> 	
Perindungan dan penghormatan terhadap hak asasi manusia	Meningkatkan kapasitas karyawan terhadap prinsip FPIC, penanganan keluhan, dan resolusi konflik	<p>Setelah sesi pelatihan pada resolusi konflik, FPIC, dan penanganan keluhan dilakukan pada bulan September 2020 bersama dengan Earthworm Foundation, PT BIA memutuskan untuk melaksanakan pelatihan lanjutan on-site pada 2021. Namun dengan adanya penyebaran COVID-19 di Papua dan di Jakarta, PT BIA berencana untuk melanjutkan program peningkatan kapasitas tersebut pada kuartar keempat tahun 2021 atau pada tahun berikutnya, tergantung pada keadaan dan pembatasan kegiatan selama pandemi COVID-19.</p> <p>Untuk meningkatkan bakat karyawan, tim pelatihan kebun telah membangun sistem pelatihan dengan mengintegrasikan pelatihan kebun dan pelatihan keselamatan kerja.</p> <p>Karyawan PT BIA telah mengikuti sebanyak 31 program peningkatan kapasitas selama periode Maret 2021 hingga Februari 2022. Daftar detail program ada pada tabel di bawah ini:</p> <p>Untuk memajukan perkebunan yang berkelanjutan, penilaian secara internal dilakukan sesuai dengan standart ISPO dan RSPO terhadap aspek konservasi lingkungan dan perlindungan terhadap hak asasi manusia.</p>	<p>PT BIA akan terus memastikan bahwa setiap karyawan mengetahui sepenuhnya tentang prosedur FPIC dan penanganan keluhan dengan memberikan sesi pelatihan dan sesi peningkatan kapasitas.</p> <p>PT BIA akan melanjutkan untuk membangun sistem edukasi dan rencana peningkatan bakat kepada karyawan.</p>

Komitmen Implementasi

Capaian

Progres Enam Bulan

Langkah Selanjutnya

Perlindungan dan penghormatan terhadap hak asasi manusia


Meningkatkan kapasitas karyawan terhadap pengelolaan sumberdaya manusia



**Training of HR and SUSTAINABILITY
2021
PT BIO INTI AGRINDO**

No	Name of Training	Period	Organizer
1	Socialization for Occupational Safety and Health	1-Mar-21	PT.Bio Inti Agrindo
2	Training for using fire fighting equipment	8-26 March 2021	PT.Bio Inti Agrindo
3	Certified Training for Document Management	15-Mar-21	Alijabar Anugrah Sejahtera
4	Certified Training for heavy equipment operator	16-21 March 2021	Geo Mandiri Kreasi
5	Certified Training for Crane operator	31 March - 5 June 2021	Geo Mandiri Kreasi
6	Changes of ISPO Certification based on Permentan No. 38 Tahun 2020	31-Mar-21	SMART SPOTT
7	Training for Maintenance Failure Analysis of Engine Component	5-9 April 2021	STC Trakindo in Balikpapan
8	Rimba Collective Project	13-Apr-21	Lestari Capital
9	Understanding and Implications of UU Cipta Kerja	16-18 April 2021	Arcatra Consultant
10	Socialization of NDPE Policy for Division managers of all Estate	20-22 April 2021	PT.Bio Inti Agrindo
11	Certified Training for Implementation AMDAL - UKL/UPL	27-29 April 2021	ISC Safety tools
12	Training for Fire Prevention	11 May 2021	Internal
13	National Employment Workshop	16-17 May 2021	LPHI Indonesia
14	Drivers test	17 May - 3 June 2021	PT.Bio Inti Agrindo
15	Training for Fire Prevention	27 May 2021	PT.Bio Inti Agrindo
16	Training and Understanding of Sustainability Policy	28 May 2021	PT.Bio Inti Agrindo
17	Training in facing emergency situations	18-29 May 2021	PT.Bio Inti Agrindo
18	Security guards' training	21-Jun-2021	PT.Bio Inti Agrindo
19	Training for Occupational Safety and Health for Drivers	22 June 2021	Trakindo
20	Training Implementation of Work accident insurance and death	13-14 July 2021	LPHI Indonesia
21	Certified Training of Occupational safety and health	5-17 July 2021	Geo Mandiri Kreasi
22	Measuring Corporate Progress towards Sustainability Policy in Indonesia	19-Aug-21	CDP
23	Training for The Port Planning and Development	30-Sep-21	Abupi Learning Center
24	Training for The Log Out Take Out (LOTO)	14-15-Oct-21	Phitagoras
25	Workshop on National Industrial Relations	29-30-Nov-21	Lembaga Pusat Pengkajian Informasi Nasional (PUSPIN)
26	Training for The Human Capital Manager - BNSP (National Board of Profesi)	3-12-Dec-21	Butterfly Consulting
27	Training for The ISPO Auditor Certification	5-11-Dec-21	Mutu Institute
28	Training for Lead Auditor of RSPO Principle and Criteria	29-Nov-4-Dec-21	RSPO
29	Training for The Application of Occupational Safety and Health	13-14-Jan-22	Lembaga Pusat Pengkajian Informasi Nasional (PUSPIN)
30	Training for The Hazard Identification and Risk Assessment (HIRA) and Lo	26-27-Jan-22	Phitagoras
31	Training for POPAL (Waste Management and The Operational Authority)	01-Mar-22	Mutu Institute

Selain itu, departemen HR dan Serikat Pekerja telah mengadakan serangkaian sesi Tanya jawab terkait dengan PKB yang telah diperbaharui. Beberapa isu penting telah dijawab dalam sesi tersebut, diantaranya tentang peningkatan skala upah untuk pekerja di Papua, dan juga klarifikasi tentang isu perubahan undang-undang yang mengatur tentang syarat umur dalam pencairan BPJS Ketenagakerjaan.

Komitmen Implementasi	Capaian	Progres Enam Bulan	Langkah Selanjutnya
	Menggalakan pekerja sub-kontrak untuk menjadi karyawan PT BIA	<p>Pekerja sub-kontrak di perkebunan diangkat menjadi karyawan permanen PT BIA melalui proses masa percobaan. Promosi di internal juga sudah dilakukan sejak 2 tahun yang lalu sejak rencana transisi jangka panjang disusun.</p> <p>Hingga bulan Februari 2022, PT BIA memiliki sebanyak 2.424 orang karyawan permanen, 991 orang karyawan dalam masa percobaan., dan 0 orang pekerja harian. Angka karyawan permanen meningkat dibandingkan pada bulan Oktober 2021, yang jumlahnya adalah 1.365 orang karyawan permanen, 47 orang karyawan dalam masa percobaan, dan 5 orang bekerja sebagai pekerja harian.</p>	PT BIA akan melanjutkan penggalakan promosi karyawan yang sedang dalam masa percobaan menjadi karyawan tetap PT BIA.
Perlindungan dan penghormatan terhadap hak asasi manusia	Mengimplementasikan program plasma	<p>Melalui kerjasama dengan koperasi plasma, seluas 6.867 hektar plasma telah dikelola oleh koperasi plasma sejak Agustus 2021. Total area plasma yang telah dipenuhi oleh PT BIA telah diinformasikan kepada publik melalui website PT BIA dan plasma tersebut telah memenuhi kriteria luasan (20%) berdasarkan IUP, dan yang spesifikasinya sudah sesuai dengan aplikasi aturan tentang plasma di Indonesia.</p>  <p>Melalui proyek plasma, pada akhirnya plasma di alihkan kepada masyarakat lokal untuk menciptakan lapangan pekerjaan, meningkatkan ekonomi, dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Kami telah bekerjasama dalam hal-hal yang kami anggap penting dan secara sungguh-sungguh berkomunikasi dan mengadakan konsultasi terhadap isu-isu sebelum plasma diserahkan. Komunikasi dan konsultasi tersebut diantaranya adalah mengenai komposisi koperasi plasma yang harus mencerminkan hak adat dan kecukupan pemahaman proyek plasma bagi anggota koperasi.</p> <p>Rapat mingguan dilakukan dengan para pengurus koperasi plasma yang siap untuk melayani secara proaktif antara PT BIA dan koperasi plasma.</p>	Rapat rutin mingguan, bulanan, dan tahunan akan dilaksanakan antara koperasi dan PT BIA untuk melanjutkan diskusi curah pendapat terkait dengan pengelolaan plasma.

Komitmen Implementasi	Capaian	Progres Enam Bulan	Langkah Selanjutnya
Perlindungan dan penghormatan terhadap hak asasi manusia	Melakukan kegiatan uji tuntas secara rutin untuk memonitor dan meningkatkan kesadaran terhadap hak asasi manusia dan etika manajemen	<p>Sesuai dengan rencana POSCO INTERNATIONAL pusat, ceklis uji tuntas tentang hak asasi manusia telah dirombak total. Ceklis uji tuntas hak asasi manusia yang ada telah ditambahkan terkait dengan pencerminan atas Panduan Prinsip UNGC untuk bisnis dan hak asasi manusia, bentuk perbudakan modern dan gerakan anti perdagangan manusia, mencakup pertanyaan-pertanyaan terkait dengan perlindungan hak dasar manusia. Ceklis tersebut telah didesain dan diterapkan pada perusahaan-perusahaan dan kantor-kantor POSCO INTERNATIONAL di seluruh mancanegara, tak terkecuali PT BIA. Seiring dengan tingkat keparahan COVID-19 sejak 2020, perhatian terhadap higienitas dan keselamatan membuat kegiatan uji tuntas sulit untuk dilakukan. Uji tuntas tentang hak asasi manusia akan dilanjutkan ketika pandemi COVID-19 mereda.</p>	<p>POSCO INTERNATIONAL dan PT BIA akan secara seksama memonitor situasi COVID-19 untuk dapat memutuskan kapan uji tuntas terkait dengan hak asasi manusia dapat dilanjutkan tanpa adanya kasus yang mengancam keselamatan.</p>
Bekerjasama dengan para pemangku kepentingan yang relevan dan secara terbuka mengkomunikasikan progress implementasi keberlanjutan	Menyusun dan menerbitkan grievance log pada dashboard sustainability PT BIA	<p>Prosedur penanganan keluhan telah disusun untuk menyelesaikan keluhan dari bermacam-macam pemangku kepentingan yang memiliki perhatian terhadap operasional PT BIA dan juga terhadap kesesuaian kebijakan NDPE. Kami menyadari bahwa sangat penting mekanisme penanganan keluhan diinformasikan secara terbuka dengan penyediaan umpan balik terhadap keluhan yang telah diajukan melalui kanal-kanal kami.</p> <p>Kami telah mampu menerbitkan standart grievance logs yang progress penanganannya ditunjukkan melalui kerjasama dengan para pemangku kepentingan.</p> <p>POSCO INTERNATIONAL dan PT BIA telah menyusun draft kasus keluhan yang diterima pada bulan Desember 2019 melalui OECD Korea National Contact Point (KNCP). Detail dari kerjasama akan diterbitkan pada dashboard keberlanjutan PT BIA.</p>	<p>Grievance logs akan diterbitkan di dashboard keberlanjutan PT BIA pada kuartar kedua tahun 2022.</p>
	Menerbitkan laporan progres enam bulanan	<p>PT BIA telah menerbitkan laporan progress fase kedua untuk tahun 2021 pada rencana implementasi NDPE untuk meningkatkan keterbukaan dan mendukung komunikasi dengan para pemangku kepentingan.</p>	<p>Laporan progress tahunan akan diterbitkan satu tahun setelah rencana implementasi diterbitkan.</p>

- **Kegiatan donor darah bekerjasama dengan Palang Merah Indonesia di kantor Merauke**

PT BIA mengadakan kegiatan donor darah di site pada bulan Maret 2021 sebagai rangkaian dari acara pemerintah Kecamatan Ulilin dan yayasan Palang Merah di Kabupaten Merauke dalam pemberian bantuan kepada yayasan untuk mengatasi keterbatasan persediaan darah.



- **Inspeksi manajemen keselamatan dan lingkungan**

PT BIA mengadakan inspeksi manajemen keselamatan dan lingkungan secara internal yang meliputi seluruh wilayah estate, pabrik, pelabuhan, kantor, dan akomodasi karyawan pada bulan April 2021.

- **Program bantuan medis bulanan**

PT BIA mendukung program bantuan medis bulanan yang bekerjasama dengan pusat kesehatan masyarakat Kecamatan Muting. Karyawan PT BIA dan keluarga mereka, termasuk ibu hamil, balita dan anak-anak, serta masyarakat yang tinggal di sekitar wilayah PT BIA dapat mengunjungi klinik yang berlokasi di dalam estate PT BIA untuk mendapatkan vaksinasi ataupun berkonsultasi dengan dokter. Sekitar 200 balita dan anak-anak telah divaksinasi dalam program ini setiap bulannya.

- **Bantuan operasi bibir sumbing**

PT BIA mendukung program bantuan operasi bibir sumbing dengan bekerjasama dengan TNI Rumah Sakit Angkatan Laut dan Smile Train (LSM) pada bulan Juni 2021. Program ini memberikan manfaat kepada 15 pasien dengan bibir sumbing di Papua yang dioperasi secara gratis.



- **Relawan forestasi tanaman bakau**

Pada bulan Juni 2021, karyawan PT BIA di kantor Jakarta menjadi relawan dalam penanaman tanaman bakau untuk membantu pemulihan bakau di rawa di Indonesia dengan tujuan melindungi lingkungan dan adaptasi terhadap perubahan iklim.



- **Donasi peralatan medis**

Pada bulan Juni 2021, POSCO INTERNATIONAL mendonasikan peralatan seperti elektrokardiogram, audiometer, dan peralatan lainnya kepada klinik PT BIA untuk meningkatkan pelayanan yang disediakan untuk karyawan PT BIA dan kepada masyarakat local. Pada bulan Juli 2021, PT BIA mendonasikan APD kepada pemerintah Merauke untuk membantu pencegahan menyebarnya COVID-19.



- **Pembangunan fasilitas water supply di Desa Kindiki**

PT BIA telah menyelesaikan pembangunan fasilitas water supply air bersih di Desa Kindiki, Kecamatan Ulilin, Kabupaten Merauke, pada bulan November 2021. Survei awal kegiatan ini dilaksanakan oleh PT BIA bersama dengan pihak independen pada bulan Juni 2021. Setelah 5 bulan berjalan, sebanyak 455 penduduk di desa telah mendapatkan akses air bersih yang mengalir secara langsung ke kran-kran milik penduduk.

